



Etikkplakaten

Etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Sigdal kommune
Vedtatt av Kommunestyret i Sigdal 21.09.2017

1. FORHOLD TIL INNBYGGERE

- X Vi legger vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet
- X Vi arbeider for felleskapets beste
- X Vi legger faglig vurdering og skjønn til grunn for rådgivning, myndighetsutøvelse og tjenesteyting

2. MENNESKEVERD

- X Jeg oppfører meg på en måte som fremmer menneskeverdet og menneskerettigheter.
- X Jeg tar avstand fra enhver form for mobbing, krenkelser, trakassering og diskriminering.

3. LOVER FORSKRIFTER OG REGLEMENT

- X Jeg plikter å overholde lover, forskrifter og reglementer som gjelder i og for Sigdal kommune

4. INFORMASJON

- X Vi respekterer og behandler alle fortrolige opplysninger etisk forsvarlig, dette gjelder også i bruken av sosiale medier.
- X Vi sørger for påser at fortrolige opplysninger ikke kommer på avveier, og misbruker ikke tilgang til informasjon.

5. FORRETNINGSSKIKK

- X Vi driver vår forretningsvirksomhet slik at innbyggere brukere og leverandører har tillit til måten vi forvalter fellesmidler på og opptre som foretningspart.

6. HABILITET

- X Jeg vurderer alltid egen habilitet i saker som saksbehandles og/eller saker hvor det treffes avgjørelser.

7. INTEGRITET

- X Jeg mottar ikke gaver eller personlige fordeler av en art som kan påvirke, eller være egnet til å påvirke, handlinger, saksforberedelser eller vedtak.
- X Jeg misbruker ikke offentlig makt til egen fordel.

8. VARSLING OG YTRINGSFRIHET

- X Jeg varsler om kritikkverdige forhold i virksomheten slik at forholdene kan bedres.
- X Som alle andre borgere kan jeg delta i samfunnsdebatten og uttale meg på egne vegne.

9. PERSONLIG ANSVAR

- X Jeg har et personlig og selvstendig ansvar for å handle i samsvar med kommunens etiske regler.
- X Jeg forstår at brudd på de etiske reglene kan medføre konsekvenser for arbeidforholdet.

10. LEDERANSVAR

- X Som leder tar jeg et særlig ansvar for å tydeliggjøre hva som er etisk adferd.