

PROTOKOLL

SIGDAL KOMMUNE

Styre/råd/utvalg: Formannskapet

Møtedato: 20.03.2014

TILSTEDE PÅ MØTET

Innkalte:

Funksjon	Navn	Forfall	Møtt for
Leder	Kari Martine Ask		
Nestleder	Hellik Kolbjørnsrud		
Medlem	Runolv Stegane		
Medlem	Tone Eidal Frøvoll		
Medlem	Jan Midtskogen		
Medlem	Bård Sverre Fossen		
Medlem	Torstein Aasen		

Andre: Rådmann Jens Sveaass

UTSKRIFTER

Hovedutskrift er sendt:

Faste mottakere

MØTEBOKA GODKJENNES I NESTE MØTE.

RETT UTSKRIFT BEKREFTES:

Prestfoss, den 27.03.2014

Jens Sveaass
Møtesekretær

SAKER TIL BEHANDLING

Ingen merknader til innkalling.

Ingen merknader til sakliste.

Saksnr.	Arkivsaksnr. Tittel
14/6	14/64 GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL
14/7	13/177 FINANSIERING AV FORVALTERSTILLINGEN FOR TRILLEMARKA
14/8	14/189 FORSKRIFT ETTER KONSESJONSLOVEN §7(NEDSATT KONSESJONSGRENSE)
14/9	12/1236 UTVIKLING AV ASLEBUA-OMRÅDET
14/10	14/187 OMDISPONERING MIDLER INVESTERINGSBEHOV
14/11	13/419 RAPPORTERING FINANSFORVALTNING 2013
14/12	14/191 PENSJON FOLKEVALGTE
14/13	14/247 MELDINGER 20.03.2014
14/14	14/250 INTERKOMMUNAL BARNEVERNVAKTORDNING FOR SIGDAL, MODUM OG KRØDSHERAD KOMMUNER. MIDT- BUSKERUD BARNEVERNTJENESTE
14/15	14/221 KONTORRESSURSER OPPVEKST OG PERSONAL - TILRETTELEGGING OG OVERFØRING AV MIDLER

FS-6/14

GODKJENNING AV MØTEPROTOKOLL

Rådmannens forslag til vedtak:

Møteprotokollen fra møtet den 6. februar godkjennes.

Behandling:

Rådmannens forslag, enstemmig vedtatt.

Formannskapet vedtak:

Møteprotokollen fra møtet den 6. februar godkjennes.

FINANSIERING AV FORVALTERSTILLINGEN FOR TRILLEMARKA

Rådmannens forslag til vedtak:

Sigdal kommune ber om at forvalterstillingen for Trillemarka-Rollagsfjell finansieres gjennom statens modell for lokal forvaltning fra 1.jan. 2015, med arbeidsgiveransvar hos Fylkesmannen i Buskerud.

Kommunen stiller forutsetning om at følgende punkter innarbeides i stillingsinstruksen for forvalterstillingen:

- Forvaltningsstyret skal være lokalt forankret, som det er i dag.
- Forvaltningsstyret skal medvirke ved ansettelse av forvalteren for området, og ha det faglige oppfølgingsansvaret for stillingen.
- Ressursrammen for forvaltning av området skal tilsvare 100 % stilling.
- Forvalteren skal ha kontorplass i en av de tre Trillemarka-kommunene.
- Eventuell endring av ressursbruken til forvaltning av Trillemarka-Rollagsfjell skal godkjennes av Trillemarka-kommunene.
- Forvaltningsstyret skal ha mulighet til å vedta egne delegasjonsbestemmelser og avgjøre om de ønsker et eller flere rådgivende utvalg.
- Det skal arrangeres dialogmøter mellom Trillemarka-kommunene og Fylkesmannen i Buskerud med jevne mellomrom for å evaluere ordningen.

Administrasjonen gis fullmakt til å gjennomføre dialog/forhandlinger med Miljøverndepartementet om stillingsinstruks for forvalterstillingen for Trillemarka-Rollagsfjell.

Behandling:

Ordfører Kari Ask (Sp) ba om å få sin habilitet vurdert. Ordfører ble vurdert habil for videre behandling. Rådmannen undersøker denne saken nærmere innen behandling i kommunestyret.

Rådmannen fremmet forslag om en mindre korrigerende av foreliggende forslag i teksten; «Sigdal kommune aksepterer at.....» (...«ber om» strykes).

Votering:

Rådmannens forslag, enstemmig vedtatt Rådmannens forslag, enstemmig vedtatt.

Formannskapetets forslag til vedtak:

Sigdal kommune aksepterer at forvalterstillingen for Trillemarka-Rollagsfjell finansieres gjennom statens modell for lokal forvaltning fra 1.jan. 2015, med arbeidsgiveransvar hos Fylkesmannen i Buskerud.

Kommunen stiller forutsetning om at følgende punkter innarbeides i stillingsinstruksen for forvalterstillingen:

- Forvaltningsstyret skal være lokalt forankret, som det er i dag.
- Forvaltningsstyret skal medvirke ved ansettelse av forvalteren for området, og ha det faglige oppfølgingsansvaret for stillingen.
- Ressursrammen for forvaltning av området skal tilsvare 100 % stilling.
- Forvalteren skal ha kontorplass i en av de tre Trillemarka-kommunene.
- Eventuell endring av ressursbruken til forvaltning av Trillemarka-Rollagsfjell skal godkjennes av Trillemarka-kommunene.
- Forvaltningsstyret skal ha mulighet til å vedta egne delegasjonsbestemmelser og avgjøre om de ønsker et eller flere rådgivende utvalg.
- Det skal arrangeres dialogmøter mellom Trillemarka-kommunene og Fylkesmannen i Buskerud med jevne mellomrom for å evaluere ordningen.

Administrasjonen gis fullmakt til å gjennomføre dialog/forhandlinger med Miljøverndepartementet om stillingsinstruks for forvalterstillingen for Trillemarka-Rollagsfjell.

FS-8/14

FORSKRIFT ETTER KONSESJONSLOVEN §7(NEDSATT KONSESJONSGRENSE)

Hovedutvalgets forslag til vedtak:

Sigdal kommune opphever forskrift etter §7 om nedsatt konsesjonsgrense for Sigdal kommune av 30.juni 2004 nr.1082.

Behandling:

Torstein Aasen (Sp.) fremmet følgende tilleggsforslag.

Hvis det viser seg at endringen får uheldige konsekvenser for Sigdal kommune tas saken opp på nytt.

Votering:

Hovedutvalgets forslag ble enstemmig vedtatt. Tilleggsforslaget falt mot fire stemmer.

Formannskapetets forslag til vedtak:

Sigdal kommune opphever forskrift etter §7 om nedsatt konsesjonsgrense for Sigdal kommune av 30.juni 2004 nr.1082.

FS-9/14

UTVIKLING AV ASLEBUA-OMRÅDET

Rådmannens forslag til vedtak:

I videre dialog/forhandlinger med interesserte eiendomsutviklere kan vårt kommunale behov som tilsvarer ca. 300m² brukes som en del av forhandlingen. Vårt behov er rom til alle tjenester som er en del av Helsestasjonen beskrevet i budsjett og notatet a.d. 9. januar 2014.

Dette gir mer forutsigbarhet til alle parter for videre arbeid med saken.

Behandling:

Rådmannens forslag, enstemmig vedtatt.

Formannskapetets forslag til vedtak:

I videre dialog/forhandlinger med interesserte eiendomsutviklere kan vårt kommunale behov som tilsvarer ca. 300m² brukes som en del av forhandlingen. Vårt behov er rom til alle tjenester som er en del av Helsestasjonen beskrevet i budsjett og notatet a.d. 9. januar 2014.

Dette gir mer forutsigbarhet til alle parter for videre arbeid med saken.

FS-10/14

OMDISPONERING MIDLER INVESTERINGSBEHOV

Rådmannens forslag til vedtak:

Sigdal kommune omdisponerer et beløp av størrelse kr. 760 00 fra gjenstående midler (Eggedal renseanlegg). Midler brukes til de tre nevnte investeringer og i henhold til forslaget nevnt i konklusjonen:

- Ny driftsoperatørbil: kr 360 000,-
- Eggedal vannverk: kr 200 000,-
- Ledningskartverk: kr 200 000,-

Behandling:

Rådmannens forslag, enstemmig vedtatt.

Formannskapetets forslag til vedtak:

Sigdal kommune omdisponerer et beløp av størrelse kr. 760 00 fra gjenstående midler (Eggedal renseanlegg). Midler brukes til de tre nevnte investeringer og i henhold til forslaget nevnt i konklusjonen:

- **Ny driftsoperatørbil: kr 360 000,-**
- **Eggedal vannverk: kr 200 000,-**
- **Ledningskartverk: kr 200 000,-**

FS-11/14

RAPPORTERING FINANSFORVALTNING 2013

Rådmannens forslag til vedtak:

Rapport om finansforvaltning for 2013 tas til orientering.

Behandling:

Rådmannens forslag, enstemmig vedtatt.

Formannskapetets forslag til vedtak:

Rapport om finansforvaltning for 2013 tas til orientering.

FS-12/14

PENSJON FOLKEVALGTE

Administrasjonsutvalgets forslag til vedtak:

Folkevalgte i Sigdal kommune meldes inn i ordinær Offentlig tjenestepensjon med opptjeningstid på 30 år.

Behandling:

Administrasjonsutvalgets forslag, enstemmig vedtatt.

Formannskapetets forslag til vedtak:

Folkevalgte i Sigdal kommune meldes inn i ordinær Offentlig tjenstepensjon med opptjeningstid på 30 år.

FS-13/14

MELDINGER 20.03.2014

Rådmannens forslag til vedtak:

Meldingene tas til orientering

Behandling:

Rådmannens forslag, enstemmig vedtatt.

Formannskapet vedtak:

Meldingene tas til orientering.

FS-14/14

INTERKOMMUNAL BARNEVERNVAKTORDNING FOR SIGDAL, MODUM OG KRØDSHERAD KOMMUNER. MIDT-BUSKERUD BARNEVERNTJENESTE

Rådmannens forslag til vedtak:

Ved likelydende vedtak i de tre deltakerkommuner i den interkommunale barneverntjenesten for Midt-Buskerud iverksettes:

1. Midt-Buskerud barneverntjeneste innfører barnevernvaktordning fra 1. april 2014.
2. Barnevernvaktordningen tar utgangspunkt i alternativ 1 i saksutredningen og evalueres etter 1 års drift.
3. Kostnaden på ca. kr. 300 000,- innarbeides på «kostra funksjon 244 Administrasjon/fellesutgifter» og fordeles etter kostnadsnøkkel for felles administrasjonsutgifter i henhold til samarbeidsavtale for interkommunal barneverntjeneste.
4. Det innkalles til møte med fagforeningene for å drøfte fram lokal særavtale om barnevernvakt i Midt-Buskerud. Rådmannen i Modum og barnevernleder er arbeidsgivers forhandlere.

5. Det igangsettes utredning og prosjektering for stasjoner barnevernvakt i Ringerike, Hole, Jevnaker, Modum, Sigdal og Krødsherad med søknad om samhandlingsmidler hos Fylkesmannen.

Behandling:

Rådmannens forslag, enstemmig vedtatt.

Formannskapetets forslag til vedtak:

Ved likelydende vedtak i de tre deltakerkommuner i den interkommunale barneverntjenesten for Midt-Buskerud iverksettes:

1. **Midt-Buskerud barneverntjeneste innfører barnevernvaktordning fra 1. april 2014.**
2. **Barnevernvaktordningen tar utgangspunkt i alternativ 1 i saksutredningen og evalueres etter 1 års drift.**
3. **Kostnaden på ca. kr. 300 000,- innarbeides på «kostra funksjon 244 Administrasjon/fellesutgifter» og fordeles etter kostnadsnøkkel for felles administrasjonsutgifter i henhold til samarbeidsavtale for interkommunal barneverntjeneste.**
4. **Det innkalles til møte med fagforeningene for å drøfte fram lokal særavtale om barnevernvakt i Midt-Buskerud. Rådmannen i Modum og barnevernleder er arbeidsgivers forhandlere.**
5. **Det igangsettes utredning og prosjektering for stasjoner barnevernvakt i Ringerike, Hole, Jevnaker, Modum, Sigdal og Krødsherad med søknad om samhandlingsmidler hos Fylkesmannen.**

FS-15/14

Unntatt offentlig ofl §25, Ansettelse Ofi §25

KONTORRESSURSER OPPVEKST OG PERSONAL - TILRETTELEGGING OG OVERFØRING AV MIDLER

Rådmannens forslag til vedtak:

Det overføres lønnsmidler for 10% stilling fra oppvekst til personal. Dette gjelder fra 1.4.2014 og utgjør totalt overføring på kr. 38.250,-. Årssummen er kr. 51 000,-. Dersom situasjonen for ansatt endrer seg vil lønnsmidlene føres tilbake til oppvekst.

Behandling:

Rådmannens forslag, enstemmig vedtatt.

Formannskapetets vedtak:

Det overføres lønnsmidler for 10% stilling fra oppvekst til personal. Dette gjelder fra 1.4.2014 og utgjør totalt overføring på kr. 38.250,-. Årsummen er kr. 51 000,-. Dersom situasjonen for ansatt endrer seg vil lønnsmidlene føres tilbake til oppvekst.